

2021年8月31日

各位

ニッテレ債権回収株式会社

代表取締役 小林 英利

〈問合せ先〉

NTSホールディングス株式会社

総合人事部長 横山 浩二

電話番号 03(6732)8887

女性活躍推進法への対応について

ニッテレ債権回収株式会社では、女性活躍推進法（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律）に関して、以下の数値目標と対応策を掲げ、女性の職場での活躍のため、労働環境の改善に努めてまいります。

記

1 採用に関する取り組み

- ・従来同様、新卒採用（総合職）に占める女性の割合を50%以上とする。
- ・2016年度より実施の新卒採用（高校生・地域限定職、女性）を継続実施する。
- ・マネジメント経験のある管理職および管理職候補の女性を積極的に採用する。（キャリア採用）

2 配置・育成・教育訓練に対する取り組み

- ・女性の上位及び中堅層が自身の専門分野を超えて幅広い知識を習得し、視野の拡大更には経営目線を養うことを目的とした研修を検討する。
- ・上記以外に女性従業員のキャリア開発に向けたモチベーション向上のための企画を計画・実行する。
- ・従業員が一人ひとりのキャリアビジョンの実現に向け、公募による選考を経て、従業員が希望する部署への人事異動を行う等、キャリア開発支援を継続的に実施する。
（合格者が地域限定職の場合は、総合職への転換も合わせて検討する。）

3 公正な人事評価に向けた評価者教育

- ・性別等にかかわらず公正な人事評価を徹底する観点から、評価者（管理監督者）を

対象に研修を検討・実施。人事評価制度に関し、評価者の一層の理解を図る。

4 女性の積極登用

- ・ 2026年7月末に管理職の女性比率を40.0%とする数値目標を設定。
(参考) 2021年8月1日時点の女性管理職比率 37.5%
- ・ 嘱託(契約社員)の正社員登用の継続実施。
(参考) 2021年度登用実績 男性0名 女性8名

5 女性が活躍しやすい職場風土改革に関する取り組み(性別役割分担意識の見直し等)

- ・ 管理職の女性活躍推進法に関する理解促進を目的とした参考文献の紹介、産休・育休から復職する社員の対応に関する管理職向け外部研修・eラーニング講座等の推奨。
- ・ 男性従業員の育児参加機会・仕事と家庭の両立への意識を高め、男女ともに働きやすい職場づくりを目指すことを目的として、育児休業制度利用の推奨。

6 その他

当社の月平均残業時間は、厚生労働省が指導する残業時間の限度を大きく下回っております。部署・時期により残業が多くなるケースがあることから、状況の把握・可視化を図るとともに計画的な業務計画の策定など課題解決に向けた取組みを検討します。

参考データ

- ◆従業員数：414人(うち女性273人) 継続雇用1年以上のパートナー社員を含む
- ◆女性管理職比率：課長職以上 37.5%
- ◆労働者の一月当たりの平均残業時間：平均6時間

(2021年8月1日時点)

以上